



## 1. AUTONOMIE

Bevorder de autonomie en het gevoel van eigenwaarde van elke bewoner. Identificeer de capaciteiten en talenten van de bewoners en valoriseer ze. Maximaliseer de mogelijkheden om zelf beslissingen te nemen over hun eigen leven en om zelf bepaalde taken uit te voeren.



## 2. SAMEN BESLISSEN

Betrek systematisch bewoners en medewerkers bij de beslissingen over de organisatie van het dagelijks leven in het centrum. Sta open voor hun vragen, wensen en behoeften.



## 3. GEDEELDE ERVARINGEN

Creëer gedeelde ervaringen en verantwoordelijkheden door personeel en bewoners waar mogelijk samen aan activiteiten te laten deelnemen (koken, onderhoud, recreatie...).



## 4. COMMUNITY

Bevorder de banden met de familie en met de lokale gemeenschap.



## 5. OPEN COMMUNICATIE

Creëer draagvlak voor veranderingen en een gedeelde visie bij het personeel en bij de bewoners door een stapsgewijze aanpak en door open communicatie.



## 6. COACHING

Maximaliseer de autonomie en de beslissingsruimte van het personeel door een coachende vorm van leidinggeven.