

Een huis waar het goed wonen en werken is

Doelgroep

Bewoners en zorgverleners in WZC

Waar ontwikkeld?

Zweden

Achterliggende theorie

Relatiegericht model van Tyra Frank
(Deense minister voor ouderenzorg)

Ermee aan de slag?

Hoe begin je eraan?

Het Tubbe-proces verloopt heel geleidelijk aan. Het model en de visie worden gezamenlijk – door alle medewerkers – en bestuur opgebouwd en uitgewerkt. In de beginfase is een externe coach of/en consultant aangewezen om de ethische reflectie te stimuleren en de verandering te begeleiden. De coach ondersteunt de verandering. Informatie, publicaties, vragen, Tubbe-community: www.tubbe.be en Koning Boudewijnstichting, info@kbs-frb.be

Kiezen moet kunnen. Ook voor ouderen. De woonzorgomgeving van de toekomst | Koning Boudewijnstichting (kbs-frb.be) + Werken in de zorg. Welke toekomst? | Koning Boudewijnstichting (kbs-frb.be)

Sleutelconcepten

Medezeggenschap en relatiegerichte zorg

Bewoners van woonzorgcentra hebben (mede) zeggenschap over hun dagelijkse leven en de plek waar ze wonen. Ook medewerkers hebben veel inspraak. Directies geven coachend leiding.

Maatwerk en co-creatie

Elk woonzorgcentrum dat voor Tubbe kiest, werkt zelf gaandeweg uit hoe het model toegepast wordt, met alle betrokken partijen: bewoners en families, medewerkers, directie en bestuur.

Nieuw organisatie-model

Tubbe veronderstelt een nieuwe, horizontale manier van organiseren.

Kwaliteit van zorg

De essentie van Tubbe is dat de zorg en de veiligheid voor bewoners vorm krijgen in de relatie van het personeel met de bewoners.

Zes leidende principes

Autonomie - Samen beslissen - Gedeelde ervaringen
Community - Open communicatie - Coaching
Filmpjes en verhalen zijn terug te vinden op:
Verhalen | Tubbe
De Tubbe bewonersfolder (tubbe.be)
Leaflet voor familie (tubbe.be)

Evidentie

Wordt in België sinds 2017 onderzocht in een pilootproject, tussentijdse evaluatie na 2 jaar toont aan dat bewoners zich nuttiger voelen, vaker samen met personeel beslissingen nemen, zich meer gehoord en thuis voelen. Personeel geeft aan meer invloed te hebben op de manier waarop een afdeling gerund wordt.

Een-huis-waar-het-goed-wonen-en-werken-is.pdf (tubbe.be)

Contactpersoon

deblende.i@kbs-frb.be

